



## CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL CBVP – 15 Y 16 DE ABRIL DE 2023.



MEMORIA DE GESTIÓN 2022 - 2023

DEL DIRECTORIO NACIONAL

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



1. CARTA INTRODUCTORIA.
2. RESOLUCIONES, NOTAS Y CONVENIOS DEL PERÍODO
3. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y ECONÓMICA
4. DEPARTAMENTOS:
  - DEPARTAMENTO LEGAL
  - DEPARTAMENTO DE PERSONAL
  - DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES
  - DEPARTAMENTO DE MATERIALES
  - DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PRE-HOSPITALARIOS
  - DEPARTAMENTO DE DESARROLLO Y EXPANSIÓN
  - DEPARTAMENTO DE DESARROLLO Y FISCALIZACIÓN DE OBRAS
  - DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DE SINIESTROS
  - DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y BIENESTAR
  - DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE
  - DEPARTAMENTO DE RELACIONES PÚBLICAS
  - DEPARTAMENTO DE BIENESTAR ANIMAL
  - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INTERNACIONALES
  - DEPARTAMENTO DE ASUNTOS INTERINSTITUCIONALES
  - DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN
  - DEPARTAMENTO DE TRANSPARENCIA
5. CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION LABORAL CBVP-ANB
6. GESTIÓN OPERATIVA DE LA COMANDANCIA NACIONAL
7. ORGANIZACIÓN DE BOMBEROS AMERICANOS - OBA
8. BALANCE GENERAL
9. CARTA DE CONCLUSIÓN

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



## 1) CARTA INTRODUCTORIA.

El Directorio Nacional del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, en cumplimiento de sus obligaciones legales y estatutarias, somete a consideración de la honorable Asamblea General Ordinaria de asociados, la presente Memoria Anual sobre la gestión realizada durante el periodo correspondiente al año 2022, y los primeros meses del año 2023, hasta la culminación del mandato estatutario.

Estimados Voluntarios, estimadas Voluntarias:

Como expresábamos hace un año atrás, gracias a la confianza de todos Ustedes, hemos transitado un proceso de muchos cambios a nivel institucional, habiendo formado parte de un proceso de trabajo pluralista, participativo, democrático y legalista, que, con un profundo sentido de pertenencia y amor a la Institución, ha redoblado esfuerzos para obtener beneficios para cada uno de sus asociados, para el cumplimiento de los fines institucionales, y, por sobre todo, para optimizar la calidad del servicio profesional voluntario que presta cada una de las compañías, unidades y destacamentos, a través de los esforzados voluntarios y voluntarias a lo largo y ancho del país.

Este proceso, iniciado con este grupo de personas que conformó el Directorio Nacional, no puede terminar con el fenecimiento de un mandato estatutario. Por el contrario, este equipo de trabajo, dejó de lado las diferencias personales, y dedicó todo su esfuerzo a un objetivo en común: el engrandecimiento y fortalecimiento institucional.

Si bien el mandato de esta Directiva está feneciendo, queremos destacar el gran descubrimiento; que cuando la gestión no tiene nombre de persona, cuando no tiene una cara única y repetitiva, cuando no se personaliza el esfuerzo de tantos, lo que se ve, es el resultado del trabajo en equipo, de un equipo esforzado y articulado, donde cada miembro, sin excepción alguna, forma parte principal y fundamental del engranaje que pone en funcionamiento nuestro amado CBVP.

Nunca olvidemos el histórico proceso de unidad por el que atravesó nuestra Institución, donde hermanos bomberos, distanciados por una fuerte crisis interna, han logrado encontrar el camino para trabajar juntos, por un único y gran objetivo: EL CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY.

Podemos tener pensamientos diferentes, ideologías diferentes, clubes de fútbol y partidos políticos que nos enfrenten en ciertos momentos, pero cuando nos ponemos el sagrado uniforme amarillo, nuestra sagrada armadura, hay un solo objetivo: LO MEJOR PARA EL C.B.V.P. En el transitar hacia dicho objetivo, velamos los unos por los otros, en el respeto al reglamento, y por sobre todo, el cuidado de la transparencia institucional, principalmente en el manejo transparente de los recursos institucionales, sean éstos provenientes de fondos públicos, de fondos otorgados por la confianza ciudadana a través de las campañas de socios colaboradores, o bien por haber sido obtenidos por actividades de las distintas compañías, unidades o destacamentos, para el cumplimiento de sus objetivos propios, que engrandecen a ésta Institución de servicio, profesional y voluntaria.

También destacamos, las distintas iniciativas y proyectos, que han sido presentados tanto individual como colectivamente, y que previa justificación operativa, técnica, financiera o administrativa, se ha llevado a cabo con el empuje, dinamismo e ímpetu de tantos voluntarios, bajo la estricta supervisión de éste Directorio, en el cumplimiento de los pilares que nos hemos propuesto.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



Durante este mandato, atravesamos por innumerables dificultades y adversidades, y pese a ellas, hemos alcanzado objetivos importantes como Institución, y es por eso que este resultado nos emociona, nos resulta gratificante, y por lo que, al cierre de nuestro mandato normativo, queremos agradecer tanto esfuerzo a todos y cada uno de Ustedes, Voluntarias y Voluntarios a lo largo y ancho del país, que de alguna u otra forma, con abnegación, ha dedicado tiempo, conocimientos, recursos para el logro de estos objetivos, y el engrandecimiento institucional.

Como lo hemos hecho en oportunidades anteriores, no podemos dejar de honrar, a aquellos compañeros y compañeras, integrantes de la Institución, quienes se han adelantado al viaje a la eternidad, y desde allá, nos acompañan y guían e inspiran. Su paso por la vida terrenal, e institucional, ha dejado una huella imborrable, un legado perpetuo. A ellos, honramos en cada sesión del Directorio, y los honraremos siempre. Somos unos privilegiados de haber compartido un tiempo con ellos, y que ellos hayan dejado parte de su ser, al servicio de nuestra Institución.

Señores y Señoras Asambleístas, Señores y Señoras, integrantes del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, ésta es la memoria de la gestión del Directorio Nacional 2021 – 2023.

## 2) RESOLUCIONES, NOTAS Y CONVENIOS DEL PERÍODO.

La Gestión del Directorio Nacional, puede ser medida de distintas formas. Una de ellas, es el dictado de Resoluciones, de conformidad con lo establecido en el art. 22 del Reglamento General.

Destacamos el esfuerzo de los responsables en el dictado de las resoluciones, que plasman en documentos la gestión, y dictan normas de carácter general y particular.

El número de resoluciones dictadas, es un indicador objetivo, palpable y manifiesto, de la gestión, que se traduce en el aumento de la productiva de las mismas.

El Directorio Nacional, ha sesionado en cincuenta y dos (52) oportunidades, siendo treinta y nueve (39) de ellas sesiones ordinarias, y trece (13) de ellas, de carácter extraordinario.

Se ha emitido la siguiente documentación institucional:

- ✓ 314 Resoluciones del Directorio Nacional.
- ✓ 1 Resolución de Presidencia Nacional.
- ✓ 1 Resolución de Vicepresidencia Nacional.
- ✓ 1 Resolución de Secretaria Nacional.
- ✓ 355 notas remitidas a terceros.
- ✓ 28 Notas internas DN.
- ✓ 2 Notas internas generales.
- ✓ 8 circulares.
- ✓ 6 citaciones.

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



La Secretaría Nacional, ha impulsado políticas, procedimientos, y prácticas, tendientes a transparentar el acceso a la información, con la implementación de la tecnología en los procesos que están alineadas con la agenda de transformación digital nacional. Tal es así, que se creó el Departamento de Tecnología e Innovación dependiente de la Secretaría Nacional.

Distintos proyectos se encuentran en curso desde la creación de esta novel Dirección entre los que se mencionan: acceso a la información, firma digital, seguimiento de notas administrativas, robustecimiento de las herramientas tecnológicas para los distintos estamentos, capacitación en TICs, entre otros.

Sin embargo, se considera de suma importancia la concretada creación del **“PORTAL DE DOCUMENTOS DE INTERÉS A NIVEL DEL CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS.”** A través de este portal -que se encuentra a disposición en enlace web: <http://archivos.cbvp.org.py/>- es posible que todo interesado, tanto miembro de la institución como personas ajenas a la misma, pueda acceder a todas las resoluciones, circulares, actas, memorandos y otros documentos de interés desde cualquier dispositivo electrónico para conocimiento del contenido, su valoración y cumplimiento, según el caso. De esta manera, el acceso limitado a los documentos institucionales, como era anteriormente, ha alcanzado un nivel de difusión nunca antes visto, pues no se necesitan trámites burocráticos como acudir hasta el CG y presentar notas aguardando respuestas, sino simplemente se puede acceder al portal y encontrar el documento deseado.

Estas acciones buscan reafirmar el compromiso con la transparencia, le eficiencia en la gestión y el ahorro de recursos económicos y de tiempo tanto para los interesados como para el personal administrativo.

Asimismo, se han recepcionado, por Mesa de Entrada Institucional, cinco mil trescientas ochenta y cinco (5.385) notas. Por otro lado, se han generado y tramitado, un total de novecientos ochenta y ocho (988) notas internas (Tesorería, Comandancia Nacional, Centro de Formación y Capacitación Laboral/ Academia Nacional de Bomberos, Departamentos, Unidades, y otros organismos), destacándose la labor de la responsable de la Mesa de Entrada institucional.

Si bien estos números, de productividad de resoluciones, notas, y demás, nos llenan de orgullo, y denotan un destacable esfuerzo, nos encontramos explorando alternativas y procedimientos, que permitan agilizar el dictado de las resoluciones, notas, y todo lo relativo, a la gestión documental, desde el Directorio Nacional, a todos los integrantes, y la ciudadanía en general.

En cuanto a la cantidad de asociados con los que cuenta el C.B.V.P., desde el 28 de abril del 2022 a la fecha, han sido incorporados a la institución 204 voluntarios, de distintas categorías reglamentarias. Con estas incorporaciones, el Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay cuenta con 11.228 integrantes.

A fin de que los señores Asambleístas, y los asociados en general, puedan tomar conocimiento de las principales gestiones impulsadas y acompañadas por ésta Directiva, se destacan los principales logros y concreciones, expuestas por los responsables de cada área, y que demuestra, aunque sea en pocas líneas, un inmenso trabajo por el cual estamos muy agradecidos, y a la vez, confiados en que se redoblarán los esfuerzos para aumentar la productividad, y a la vez, la celebración de logros y cumplimiento de objetivos para el engrandecimiento de nuestra Institución.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



## CONVENIOS

El Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, a través de la gestión del Directorio Nacional, y por intermedio de varios de sus integrantes asociados, facilitaron la concreción y firma de varios convenios de cooperación interinstitucional, que comprende a todo acto celebrado entre nuestra Institución, y otras personas jurídicas de derecho público o privado, nacionales o extranjeras, y cuya finalidad es aprovechar mutuamente sus recursos o fortalezas.

Los convenios suscritos durante esta gestión, se exponen seguidamente:

- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Cuerpo de Bomberos de Formosa, Argentina y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Universidad del Chaco y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio de Cooperación entre la Municipalidad de Cerro Cora y el C.B.V.P. K51.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Rotary Club San Bernardino y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Asociación Internacional de Clubes de Leones, Gobernación de Distrito Clorinda – Club de Leones Clorinda, Argentina y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Facultad de Ciencias Veterinarias UNA y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Parque Tecnológico Itaipu y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación Parque Tecnológico Itaipu y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Entidad Binacional Yacyreta y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Municipalidad de Villa Hayes y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Municipalidad de San Antonio y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Municipalidad de San Juan Bautista, Misiones y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Municipalidad de Asunción, el CBVA, PETROSUR y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre Petróleos Paraguayos PETROPAR y el C.B.V.P.
- ✓ Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación FIRE AID TO SOUTH AMERICA, Cornelius, Oregón – EEUU y el C.B.V.P.

Todos los convenios, contratos y acuerdos, se encuentran en la Secretaría Nacional, a disposición de los asociados.

Cabe mencionar que, gracias a nuestra representación en diferentes ámbitos interinstitucionales e internacionales, hemos continuado el trabajo con varias entidades, organizaciones y empresas cuyos convenios y acuerdos ya habían sido suscritos en años anteriores entre los que podemos mencionar el trabajo continuo con la SEN, INFONA, INAES, Ministerio de Educación y Ciencias, Benemérito Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Cali, PUI y CASC APPUI de Francia, entre muchos otros.



### 3) GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y ECONÓMICA.

El gran propósito de este Directorio, como equipo de trabajo, ha sido el de **inspirar el futuro de la Institución, construyendo confianza con una gestión transparente.**

Es por esto, que una de las primeras medidas que se ha establecido desde la Tesorería Nacional del CBVP, es una reestructuración administrativa, que establezca procesos y reglamentos para cada gasto que tenga la Institución, ya sea con fondos Institucionales, como con fondos propios. Esto implica, reconocer las fuentes de financiamiento de los distintos proyectos institucionales, a saber, fondos institucionales “públicos” provenientes del Ministerio de Hacienda o de las Municipalidades o Gobernaciones; fondos institucionales “propios” de las Compañías, que hayan sido obtenido mediante la campaña de socios colaboradores, mediante actividades autogestionadas de recaudación de fondos, u otros ingresos generados por éstas, autorizados por el Reglamento General.

**Campaña de Socios Colaboradores:** es un departamento dependiente de la Tesorería Nacional cuyo objetivo se centra en generar recursos económicos a partir de la generosidad de nuestros socios colaboradores, es decir, se encarga de organizar el funcionamiento de las diferentes administraciones para recibir todo tipo de aporte para el bien de nuestra institución.

A modo de reflejar los diferentes trabajos que se han llevado que se han dado por compañía podemos mencionar a nivel global los ingresos en bruto fueron de:

- ✓ Ingresos 2020: Gs. 2.574.791.030
- ✓ Ingresos 2021: Gs. 3.000.660.603
- ✓ Ingresos 2022: Gs. 3.929.327.020

De acuerdo a estos datos podemos mencionar que los ingresos han aumentado considerablemente en comparación a años anteriores.

Cabe mencionar que se llevaron a cabo varios trabajos de mejoras en dicho periodo para el fortalecimiento de dicho departamento que nos han ayudado a lograr los resultados anteriormente mencionados, dichas acciones son:

- ✓ Actualización del software de gestión de campaña de socios.
- ✓ Centralización del acceso de todos los administradores a un mismo servidor base de datos.
- ✓ Se fortaleció a las administraciones que ya venían trabajando en las diferentes compañías con capacitaciones sobre el nuevo sistema de campaña de socios.
- ✓ Se dio apertura del trabajo de campaña de socios en las siguientes compañías: K21 Areguá, K51 Pedro Juan Caballero, K61 San Bernardino, K145 Villa Hayes y la Zona del Cuartel General.

Actualmente desde este departamento se genera ingreso a la Tesorería Nacional en concepto de Recibos y Facturas del CBVP, más la Campaña de Socios Colaboradores de la Zona CG (Cuartel General), que es de exclusiva administración de este departamento, registrándose un promedio mensual de GUARANÍES DIECISIETE MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL (GS. 17.645.000).

En el 2021, ha sido aprobado el “Manual de Organizaciones y Funciones del CBVP”, de aplicación a la administración central de la institución. Esto nos ha permitido implementar una nueva reestructuración en los Departamentos de Contabilidad, creándose dentro de la misma, la división de Control de Rendiciones, los cuales se encargan de controlar las rendiciones de gastos de cada Compañía, lográndose así un control más exacto de las rendiciones y una asistencia pormenorizada con cada uno de los directores de Compañías, quienes son asesorados y observados por los encargados de este Departamento.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



Esta reorganización administrativa, propone la creación de varios Departamentos, tales como el Departamento de Recursos Humanos, Departamento de Patrimonio, Departamento de Compras, entre otros, lo cual nos permite una mejor optimización de los Recursos Humanos del CBVP, para una mejor administración.

## Departamento de Compras:

Siendo su función principal la de responder ante las necesidades de cada compañía del CBVP con la obtención estratégica de bienes y/o servicios, se destaca como principales funciones cumplidas, el abastecimiento estratégico, mediante la optimización de recursos implementando el proceso competitivo de adjudicación para compras de bienes y/o servicios conforme solicitudes, y la gestión de las Tarjetas de flotas de combustibles para todas las compañías del CBVP a través de convenios entre la institución y emblemas como Petropar, Barcos & Rodados, Copetrol, llevando un registro de cada entrega de tarjeta, carga y uso mensual transparentando así la gestión del mismo.

## Departamento de Patrimonio:

Como uno de los principales logros en este año de gestión, queremos destacar la presentación del manual de Normas y Procedimientos para el Control, Registro y Archivo de todos los Bienes del C.B.V.P., el que se encuentra en vigencia en virtud a la Resolución N°256/22-D.N. Asimismo, se ha presentado ante el Directorio Nacional el Manual de Codificación Patrimonial, el cual fue puesto en vigencia según Resolución N° 123/22-D.N.

Otro logro de la Directiva, y que contó con el apoyo de este Departamento, ha sido el ingreso en total de 36 móviles en carácter de donación, provenientes de Japón, España, Taiwán, E.E.U.U, Corea del Sur, Francia, donación nacional por terceros, recibidas en carácter de Depositario Judicial y en carácter de compra.

En todos los casos, se ha realizado el acompañamiento a todas las compañías a nivel país en cuanto a documentación de móviles, realizándolo a través de relevamiento de datos y a través de inventarios. Se logró regularizar la situación documental de una enorme cantidad de móviles con debilidades documentales, mediante trámites ante las Municipalidades, Entidades e Instituciones varias, con Despachantes y Escribanías varias, dejando como resultado 402 Unidades del CBVP con documentos respaldatorios, que acreditan la titularidad o el usufructo a favor del CBVP. Estas gestiones permiten que las compañías que cuentan con dichos móviles, puedan beneficiarse con el uso de la tarjeta flota, cuyo gasto forma parte de la rendición de gastos de los fondos proveídos por el Ministerio de Hacienda.

**Departamento de Rendiciones:** es el encargado recibir y controlar las rendiciones, así como validar las facturas presentadas de todas las compañías, unidades y destacamentos, también se encarga de brindar soporte administrativo/contable a los tesoreros y directores.

Podemos concluir satisfactoriamente, el éxito de dicha decisión, así como de su implementación, que ha permitido **CUATRO DESEMBOLSOS DEL FONDOS DEL MINISTERIO DE HACIENDA, POR VALOR DE GUARANÍES SIETE MIL SEISCIENTOS NOVENTA Y DOS MILLONES CIENTO VEINTIOCHO MIL SEISCIENTOS CUARENTA (GS. 7.692.128.640).**





## 4) DEPARTAMENTOS:

### DEPARTAMENTO DE ASUNTOS LEGALES

El Departamento de Asuntos Legales, ha colaborado con las demás dependencias institucionales, mediante la formulación de dictámenes jurídicos, corrección y confección de contratos, asistencia de métodos y criterios para la aplicación del RRGG en concordancia con las disposiciones legales del Paraguay.

Así mismo, hemos redactado y presentado al Directorio una propuesta de reglamentación de las obligaciones y funciones del Departamento Legal con el objeto de generar mayor eficiencia administrativa y un marco de control de resultados.

Nos encontramos representando al CBVP en procesos judiciales, donde hemos iniciado demandas por indemnización de daños y cobro ejecutivo, sin perjuicio de los procesos penales por siniestros y accidentes de tránsito en el cual participamos conforme a los intereses institucionales.

La participación del departamento legal en estricto relacionamiento con el Directorio Nacional ha propiciado la resolución en materia de interpretaciones jurídicas en las sesiones ordinarias y extraordinarias mantenidas periódicamente, a los efectos de rever y analizar los procedimientos de apelación y revocación de actos resolutiveos de interés general.

Participamos de manera constante y sostenida en la ejecución de proyectos de obras nuevas y ejecución de los contratos de construcción y mantenimiento, resguardando el cumplimiento fiel de los contratos en mesas de trabajo conjunta para implementar soluciones rápidas y eficientes dentro del marco legal.

Hemos trabajado con el Directorio Nacional y el Departamento de Tesorería en el asesoramiento y redacción de informes y solicitudes de rendimientos para instituciones públicas en el marco de las obligaciones civiles con miras a optimizar y facilitar las dinámicas de los cobros de haberes estipulados en el Presupuesto General de la Nación. Así mismo hemos elaborado y propuestas modificaciones a resoluciones reglamentarias para las voluntarias en etapa de gestación en cuanto a permisos y su estado de derechos como oficiales de compañía.

Como punto focal de la gestión para adquisición de equipos de combate para incendios forestales a través del convenio entre el CBVP y el INFONA (Instituto Forestal Nacional) para la adquisición de vehículos (camionetas equipadas) hemos redactado el borrador de decreto presidencial para obtener la eficaz transferencia de los activos a nombre del CBVP.

### DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Es un departamento sensible, y con una recarga laboral descomunal, que requiere de la estrecha colaboración de los Segundos Oficiales de Compañía. De entre los principales logros y gestiones, se destacan las siguientes:

- ✓ Conformación del equipo de trabajo del Departamento de Personal del C.B.V.P.
- ✓ Implementación del sistema de trabajo para la elaboración de informes.
- ✓ Carga o Actualización de los porcentajes mensuales del voluntariado en la Planilla de Porcentajes Mensual.
- ✓ Carga o Actualización de los datos del personal bombero en la Planilla General.
- ✓ Control de entrega de Informes.
- ✓ Identificación de distinciones recibidas por voluntario.
- ✓ Actualización del compendio de resoluciones más frecuentes para 2dos. Oficiales.
- ✓ Campaña de Actualización de Planillas y datos a nivel nacional.
- ✓ Remisión de informes solicitados.
- ✓ Rotulación de biblioratos.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ Ordenamiento de documentación existente en el departamento para su posterior archivamiento o digitalización.
- ✓ Credencial Bomberil.
- ✓ Credencial para la Campaña de Socios del C.B.V.P.
- ✓ Publicación de Estudio de Distinciones año 2022.
- ✓ Asambleas de compañías y unidades 2023, Consolidados y Rectificaciones.
- ✓ Asamblea General Ordinaria del C.B.V.P. 2023, Consolidados y Rectificaciones.
- ✓ Publicación de informaciones en Redes Sociales.
- ✓ Capacitación y Asesoramiento constante a los segundos oficiales y voluntarios.
- ✓ Proyección de trabajos para el 2023 como, Digitalización e informatización de los procesos del departamento, Campaña de actualización de datos y normalización de planillas

Entre otras gestiones realizadas, se destaca el permanente asesoramiento a los Segundos Oficiales, para la correcta aplicación de los porcentajes de asistencias, así como para la confección de resoluciones, designación de los roles de guardias, y otras funciones reglamentarias correspondientes a dichos cargos. Inclusive, se han realizado visitas a distintas compañías, para hacer el seguimiento pormenorizado de dichos procesos.

Se conformó un equipo de trabajo, que articula y se distribuye la gran carga laboral que soporta éste Departamento, con el fin de prestar soluciones y servicios eficientes a los distintos estamentos que requieran de informes u otros tipos de documentos

## DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES.

El Departamento de Comunicaciones, posee responsabilidades reglamentarias sensibles, de entre la que se destaca el garantizar la comunicación operativa de la Institución. En tal sentido, se valora los siguientes logros de la gestión:

Se realizaron reuniones con todo el equipo de la CCA y el 3er. Comandante para compartir informaciones y documentaciones de la Comandancia para todo el CBVP así como todo lo relacionado al funcionamiento de la Unidad para su buen desempeño.

Las antenas que fueron utilizadas en el operativo Caacupé se deben recuperar de Ercon Comunicaciones para instalar en la CCA, con un equipo móvil disponible y se solicitó a dicha Empresa una fuente eléctrica 220 a 12Volt para radio a poner en funcionamiento.

Actualmente se cuenta en la CCA con un equipo de Radio Motorola con frecuencia de SEME para coordinar y agilizar los servicios de atención a la ciudadanía. Se están organizando reuniones mensuales para coordinar y mejorar la gestión de la CCA, así como charlas en las diferentes compañías para instruir en el correcto uso de las radios; a fin de mejorar nuestras comunicaciones.

## DEPARTAMENTO DE MATERIALES

Se realizó la conformación del equipo de trabajo, de manera a implementar lo necesario para el buen cuidado, conservación y mantenimiento de los materiales de la institución, bajo la supervisión y fiscalización de la Comandancia Nacional.

Tuvo activa participación en la generación de informes, así como en las investigaciones que fueran solicitadas tanto por la Tesorería como por la Comandancia Nacional, referente al estado que se encuentra el material mayor y menor de la Institución.

Se destaca así mismo, la coordinación del “Taller de Formación y Validación de Instructores de Manejo

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



Defensivo”, como también la aprobación del Reglamento Interno de Instructores de la Especialidad.

El Departamento de Materiales, cuenta con áreas de apoyo, cuya gestión también quiere ser destacada en los siguientes términos:

**ÁREA DE CONDUCTORES Y MAQUINISTAS.** Disertación en Cursos de Manejo Defensivo en los Departamentos Central, Guaira, Alto Paraná, Caaguazú, Paraguari, Cordillera y Canindeyú cuya malla curricular se trabaja en conjunto con la ANB.

**ÁREA DE MATERIAL MENOR.** Se trabajo en el control y verificación de equipamiento de móviles, inventario de material menor de las compañías y se encuentran en forma digital, así como también ayudamos al control y entrega de equipos recibidos en donación a las compañías.

**ÁREA DE EQUIPO DE RESPIRACIÓN AUTÓNOMA Y EQUIPO HIDRÁULICO.** Se recibieron por parte de la Fundación Fire Aid to South América de Oregón, EEUU, la donación Equipos de Respiración Autónoma y Equipos Hidráulicos, los mismos fueron verificados, puestos en operatividad y entregados a las compañías, así como también se inició la estandarización nacional de los equipos ERA. Asimismo, el móvil CASCADE que se encontraba inoperativo, se procedió a la verificación y reparación del mismo para ponerlo a punto para su operatividad. A solicitud de la 1ª Cía. Bomba Asunción, se realizo el serviz y puesta a punto de 4 set de Rescate Vehicular, donados por el Consorcio Provincial de Bomberos Málaga, España; una vez operativos fueron entregados a 4 compañías del interior (K66 Caraguatay, K71 Itacurubi de la Cordillera, K102 Encarnación, K142 San Juan Nepomuceno).

Fueron aprobados por la Comandancia Nacional dos Protocolos: **“Revisión, Operación, Cuidado y Limpieza de E.R.A. y Equipos Hidráulicos” – “Numeración de los Equipos de Respiración Autónoma”.**

Se llevaron a cabo Talleres Revisión, Operación, Cuidado y Limpieza de E.R.A. y Equipos Hidráulicos, así como también se realizaron Talleres de Mantenimiento de Equipos Hidráulicos con apoyo del Sr. Chris Mills, Técnico de Holmatro EEUU.

**ÁREA DE MATERIAL MAYOR.** Fue aprobado el Manual de Operador de Bomba Contra Incendio y se llevaron a cabo varios Talleres para su implementación. Asimismo, realiza el acompañamiento de los móviles provenientes del extranjero, recabando información necesaria para su incorporación operativa a la Institución. Se han visitado algunas compañías de las diferentes regiones para relevar la situación y estado de los móviles, así como también se han implementado planillas de informe y formularios de Google, de manera a mantener un mayor control y registro actualizado de cada móvil de las distintas, compañías, unidades, cuerpos departamentales y estamentos. Fueron impulsados varios proyectos para mantener la operatividad, característica, imagen e insignia de la institución:

- **Proyecto Ploteado de móviles:** realizado para estandarizar los móviles institucionales, según el tipo de vehículo posee un diseño que fue estudiado y analizado según normativas internacionales y adecuadas a nuestro país. Este fue aprobado y puesto en vigencia por Resolución CN N° 164/2022 de fecha 21 de septiembre de 2022.
- **Inventario mínimo para habilitación de móviles:** en vista a la verificación de los móviles de los cuarteles, se consideró que no existía una lista mínima de herramientas y equipos con los que debe contar cada móvil según su especialidad, por lo que se elaboro dicho proyecto. Este fue aprobado y puesto en vigencia por Resolución N° 178/2022 de fecha 18 de octubre de 2022.
- **Proyecto Color Amarillo Institucional:** motivado por la variedad de tonos amarillos de los móviles, para el mismo se realizó una investigación en varias pinturerías recabando datos para una mejor manera de elaboración del producto, este proyecto aun no esta consolidado pero se

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



encuentra en la Comandancia Nacional a disposición.

- Proyecto de elaboración de planillas y fichas para uso de móviles del CG: a los efectos de mantener un control en la utilización de los móviles en viajes de mediana y larga distancia asignados al Cuartel General se elaboraron planillas de Orden de Servicio, Ficha técnica, etc.

Asimismo, fue implementada la Ficha Técnica para cada móvil del C.B.V.P. a nivel nacional; en ella se encuentran datos como Código del móvil, marca de vehículo, modelo y otros.

**ÁREA DE CONTROL DE INVENTARIO.** Se trabajo en la recepción, control y distribución de todos los equipos recibido en donación de distintos destinos, los informes de entrega se encuentran avalados por actas presentadas al Directorio Nacional.

## DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PRE-HOSPITALARIOS

La importancia y sensibilidad de las funciones de éste Departamento, y su impacto, tanto en el voluntariado, como en el servicio en beneficio de la ciudadanía, se resume en los siguientes términos:

- ✓ Actualización del Protocolo de APH y Trauma del CBVP
- ✓ Asesoría y seguimiento para la operativización de USVT en Cías. de todo el país.
- ✓ Participación en la Junta Superior de Comandantes, para socialización de nuevos protocolos.
- ✓ Coordinación de Talleres de actualización de materiales e instructores de APH del CBVP
- ✓ Apoyo a la ECT para el desarrollo de 15 Talleres Intensivos en Manejo Básico del Trauma (TIMBAT) en 11 departamentos del país con la participación de más de 300 voluntarios.
- ✓ Participación de reuniones con Comandancia sobre estrategias para aplicación de resoluciones del MSP y BS.
- ✓ Elaboración y presentación del Manual de Funciones del Dpto. ante el D.N.
- ✓ Verificación y habilitación de las siguientes USVT: AM 39, AM 1261, AM 554, AM 1417, AM 665.
- ✓ Publicación de materiales y protocolos en la página del Dpto.
- ✓ Representación de la institución en actividades y eventos del Área encomendados por la superioridad.

## DEPARTAMENTO DE DESARROLLO Y EXPANSIÓN

El Departamento de Desarrollo y Expansión se ha propuesto trabajar en base a Objetivos Trazados al inicio del periodo los cuales se han logrado en su totalidad por el equipo de trabajo conformado, destacándose los siguientes logros de gestión:

### **Objetivos Logrados con las siguientes Gestiones Realizadas:**

- ✓ Se realizó seguimiento, control y asesoramiento a las Compañías en Desarrollo y Expansión en base a los trabajos que deben realizar para el fortalecimiento de las mismas.
- ✓ Se logró unificar criterios en materia de Manejo Administrativo y Operativo en compañías recién formadas.
- ✓ Se visitaron varias ciudades a lo largo y ancho del país, para realizar factibilidad para la posible creación de un Cuartel de Bomberos a solicitud de los Intendentes Municipales en conjunto con ciudadanos comprometidos de la zona, realizando a la vez charla de Inducción.
- ✓ Se analizó y proyectó las funciones de cada oficial de acuerdo a las falencias o necesidades obtenidas en el relevamiento de cada compañía y conforme lo establece el RRGG Vigente.
- ✓ Se realizaron capacitaciones presenciales y virtuales a cada compañía que haya pasado de Expansión a Desarrollo en el manejo administrativo y operativo buscando que por medio de la autogestión puedan cubrir las necesidades reales de su cuartel.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ Se asesoraron a todos los departamentos de las compañías explicando obligaciones en las presentaciones de informes a cada estamento que corresponda en tiempo y forma.
- ✓ Se trabajó en la unificación de fechas de juramento de Voluntarios Combatientes y Activos para dar operatividad desde el día uno, tanto administrativamente como operativamente a las compañías recién fundadas (en conjunto con la Comandancia Nacional).
- ✓ Se realizó asesoramiento y seguimiento a Compañías en proceso de Reactivación.
- ✓ Se realizó Asesoramiento para trámites de convenios con las Municipalidades para usufructo de terrenos a favor del CBVP.
- ✓ Cumplimiento estricto del Manual de Funciones aprobado por el Directorio Nacional por parte del personal asignado al Departamento.
- ✓ Se realizó el acompañamiento a varias actividades a nivel institucional.
- ✓ Se participaron de Reuniones de Mesa de Diálogo para trabajo en conjunto con la Comandancia Nacional, Tesorería Nacional y el Centro de Formación y Capacitación Laboral CBVP-ANB.

**Evaluación del proceso de Expansión a Desarrollo:** Se realizó el traspaso de Comisión de apoyo a Consejos Directivos los cuales trabajan bajo el régimen del RRGG Vigente.

**Desarrollo:** Actualmente se encuentran en Desarrollo 25 compañías (hasta 3 años de antigüedad) y 2 compañías en proceso de reactivación con el seguimiento cercano del Departamento, con las cuales se mantiene comunicación activa mediante la implementación de comunicación digital (grupos de WhatsApp) con el fin de mantener la comunicación efectiva con las autoridades dando así respuestas a todas las consultas realizadas.

**Expansión:** Actualmente se cuenta con 7 compañías en formación las cuales ya han sido visitadas y se han realizado reuniones con referentes de la ciudad para la formación de las comisiones de apoyo, mediante lo cual se pudo realizar el informe de factibilidad para Expansión del CBVP.

**Capacitaciones:** Se realizaron capacitaciones presenciales y virtuales en Manejo Administrativo y financiero, estructura operativa y funciones según RRGG de los Consejos Directivos, con la misión de apoyar el buen desempeño de cada compañía en Expansión y Desarrollo.

Se realizaron análisis de los diferentes cargos, desde un punto de vista estratégico que comprende el desarrollo y la planificación del personal, buscando la optimización del talento humano en base a los perfiles de los voluntarios para adecuarlas con las necesidades de cada cargo en la Compañía.

## DEPARTAMENTO DE DESARROLLO Y FISCALIZACIÓN DE OBRAS

La buena gestión administrativa, y la transparencia en el uso de los fondos públicos, ha permitido potenciar éste Departamento, que ha demostrado mucho compromiso con la obtención de sus fines y objetivos, permitiendo la consecución de numerosos proyectos de obras y mejoras, otorgando una elevación en la dignidad de las distintas compañías, y, por supuesto, comodidades y seguridad para voluntarios a lo largo del territorio nacional, con alcance y ejecución histórica en el C.B.V.P.

De entre las gestiones de este Departamento, se destacan las siguientes:

- K1 Bomba Asunción, Cuartel. Piso de Hormigón Armado, Reacondicionamiento de Cajas Simuladores para B.R.E.C. Terminado 13/06/2022.
- K116 Nueva Esperanza – Encarnación – Cuartel. Construcción de Techo Metálico, Mampostería de

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- Elevación con Encadenado Inferior y Envarillado Superior, Instalaciones Sanitarias y Eléctricas. Muro de Contención. Terminado 21/06/2022
- K138 Gral. Elizardo Aquino, Cuartel – Primera Fase: Estructura de Hormigón Armado, Albañilería, Instalación Eléctrica y Sanitaria. Inaugurado el 07/08/2022 a las 16:00 hs.
  - Unidad de Soporte Aéreo Táctico – U.S.A.T. Costanera de Asunción. Cuartel. Ampliación y Remodelación, Estructura de Hormigón Armado, Albañilería, Instalaciones Eléctricas y Sanitarias. Inaugurado el 10/08/2022.
  - K11 Fernando de la Mora. Ampliación del Cuartel con el Montaje de dos Contenedores Metálicos, incluidos Instalación Eléctrica, Aire Acondicionado y Baño, Pileta con Mueble de Cocina con toda la Instalación Sanitaria.

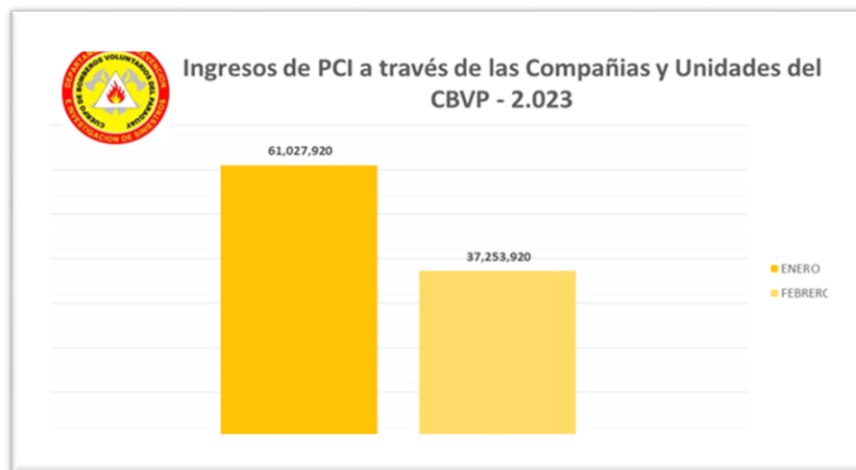
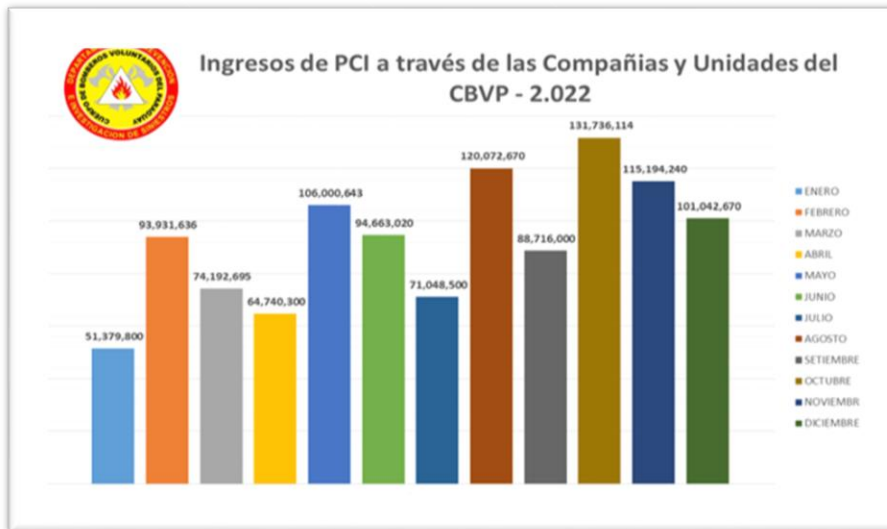
### DEPARTAMENTO DE PREVENCIÓN E INVESTIGACIÓN DE SINIESTROS

Uno de los objetivos primordiales del C.B.V.P., es la Prevención contra Incendios.

El Departamento de Prevención contra Incendios a través de la Comandancia Nacional, ha realizado los siguientes trabajos:

- ✓ Evaluación de Riesgos Edilicios y Capacitaciones a Ministerios e Instituciones de acuerdo a Convenios firmados con nuestra Institución.
- ✓ Acompañamiento a Proyectos de Plano de Prevención contra Incendios.
- ✓ Asesoramiento a las Empresas, Instituciones, Compañías y Unidades del C.B.V.P., para la realización de:
  - Informes de Evaluación de Riesgo.
  - Capacitación de Primeros Auxilios Básicos, Uso de Extintores, Prevención contra Incendios y Formación de Brigadas.
  - Verificación de Sistemas contra Incendios.
- ✓ Las Compañías y Unidades del C.B.V.P., son las encargadas directas de tramitar, remitir presupuestos, realizar los diferentes informes, capacitaciones y gestionar el cobro de acuerdo a los presupuestos aprobados.
- ✓ Se está realizando las inspecciones finales a las diferentes Empresas y/o Locales de acuerdo a los Expedientes remitidos por la Municipalidad de Asunción. Las mismas son distribuidas a través de los Comandantes de Compañías, de acuerdo a la zona de cobertura.
- ✓ Se realizó reuniones con diferentes Municipios a fin de lograr un trabajo ordenado y coordinado.

Asimismo, el Departamento de Prevención del C.B.V.P. a través de las Compañías y Unidades, es un generador de fondos institucionales, exponiéndose la gestión en tal sentido:



## DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y BIENESTAR

Un Departamento sensible, que tiene por función reglamentaria determinar y llevar a cabo las acciones en forma integral y coordinada para la prevención de accidentes y/o enfermedades, así como de promoción, protección, recuperación y rehabilitación del estado de bienestar físico y mental de los integrantes de la Institución. Se destaca en su gestión, las acciones realizadas por sus áreas:

**ÁREA MÉDICA:** seguimiento de casos de voluntarias y voluntarios afectados por accidentes en servicios, enfermedades. Articulaciones con hospitales, a fin de contar con la asistencia de dichas personas afectadas en la salud que lo requieran, así mismo con aspirantes a bomberos voluntarios en la ANB.

**ÁREA FÍSICA:** Examen de admisión 2023; se estableció un flujo de evaluación continuo por etapas, mejorando la organización de los exámenes; los pre aspirantes primeramente aprueban el examen médico para posteriormente rendir el examen físico y el psicotécnico, en donde cada etapa es habilitadora de la siguiente, siguiendo un cronograma único a nivel país.

Descentralización de los exámenes adicionales por regiones, tanto examen médico, físico y psicotécnico, con capacitaciones a colaboradores regionales para la toma de los exámenes.

Cabe destacar la Inclusión por vez primera de un inventario de personalidad dentro del examen

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



Psicotécnico, con devoluciones personalizadas a los colaboradores por región, teniendo un enfoque de prevención al presentar resultados clínicamente significativos de problemas emocionales y afectivos de los postulantes.

Adaptación a través de formularios virtuales del inventario de Personalidad y test de inteligencia, con ayuda del staff de la escuela de capacitación Básica de la ANB. Facilitando la toma de los cuestionarios y corrección virtual de manera más precisa y rápida.

**ÁREA PSICOLOGÍA:** Se abocó al seguimiento y contención psicológica a voluntarios en sus respectivos cuarteles o a través de la modalidad de tele consultas ahorrando tiempo y costos en el traslado de los voluntarios únicamente hasta la capital. Recepción y seguimiento del vigente protocolo de acoso del CBVP, acompañado de una evaluación psicológica del denunciante. Evaluación psicológica para solicitud de reintegración a servicio de guardias y prácticas.

Utilización del vigente convenio con la cátedra de psiquiatría del Hospital de clínicas de Asunción, para posterior seguimiento del departamento de cada uno de los casos.

**ÁREA SEGURIDAD:** Se abocó a realizar protocolos de intervención en servicios, seguridad en las compañías y actualmente se encuentra abocado a la realización del material para un taller para el área de Seguridad, a fin de realizarlo con los Comandantes de Compañía, en una primera etapa, y posteriormente a todo el voluntariado, como así también en intervenciones que lo ameritan.

### DEPARTAMENTO DE MEDIO AMBIENTE

Se destacan las siguientes gestiones:

- ✓ Acompañamiento al Taller de Motosierras, a la fecha se realizaron 4 talleres en diferentes regiones (K2 Segunda Compañía Santísima Trinidad, K68 Caacupé, K132 Santa Rosa del Aguaray, K116 Nueva Esperanza).
- ✓ Continuidad de Cooperación entre el C.B.V.P. - Instituto de Protección Civil de Republica Checa: Se reestableció conversaciones con la Tte. Coronel Lad'ka Navrátilová del Instituto de Protección Civil de Republica Checa la misma también es representante de la Organización Mundial de lucha contra armas Químicas
- ✓ Apoyo al Centro de Formación y Capacitación Laboral CBVP - ANB, en el módulo de especialidades de Materiales Peligrosos. Los Instructores dependientes de la División de Materiales Peligrosos desarrollaron el módulo de MATPEL en las 15 regiones.
- ✓ Apoyo al Centro de Formación y Capacitación Laboral CBVP – ANB, en el módulo de especialidades de Incendios Forestales. Los Instructores dependientes de la División de Incendios Forestales desarrollaron el módulo de incendios Forestales en las 15 regiones.
- ✓ Monitoreo de incendios: en temporada de Incendios Forestales se procedió al Monitoreo de mañana y tarde, a fin de que el 3er. Comandante Nacional posea los datos actualizados.
- ✓ Curso en línea del Sistema de Comandando de Incidentes: con apoyo de la SEN y el Sr. Jorge Martin, se realizó la capacitación a 47 Voluntarios teniendo en cuenta los preparativos para la actualización de los Cursos de Bomberos Forestales y Primera Respuesta a Incidentes con Materiales Peligrosos.
- ✓ Curso de Respuesta para casos de emergencia NRBO: con el Instituto de Defensa Civil de Republica Checa, se realizó el mencionado Curso con la Participación de 43 Bomberos de Diferentes Cías. y 5 Bomberos del CBVA los días 22, 23 y 24 de febrero del corriente año.
- ✓ Curso de Sistema Wiser: se realizó el mismo con los Representantes del Instituto de Protección Civil de Republica Checa consistente en la utilización del Sistema Wiser, el cual es un método de Información Inalámbrico para respondedores de emergencias.
- ✓ Curso Uso Efectivo del Agua para Instructores forestales.



## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ Cursos de Incendios Forestales y talleres de técnicas básicas para el Combate de Incendios Forestales, a cargo del Cap. B.V.C. Víctor Altemburger - Sub Director del Dpto. de Medio Ambiente y el Plantel de Instructores CBF en las diferentes regiones del CBVP.
- ✓ Se presentó a la Secretaria Nacional, el Manual de Funciones y Procedimientos del Departamento de Medio Ambiente.
- ✓ Se elaboró el Plan de Lección y Manual de Referencia – “Curso de Operaciones con Materiales Peligrosos”. Se entregó al Consejo Académico del Centro de Formación y Capacitación Laboral CBVP - ANB para su aprobación.
- ✓ Proyecto Construcción de un Centro de Entrenamientos de Materiales Peligrosos: el Proyecto salió Beneficiado con la suma de 495.000 CZK (coronas checas) 22.000 dólares americanos aproximadamente.

### DEPARTAMENTO DE RELACIONES PÚBLICAS

Teniendo a su cargo, la promoción y coordinación de las relaciones exteriores e internas del Cuerpo, en todos los niveles de los sectores públicos y privados, así como la de editar publicaciones y supervisar los informativos de los distintos Organismo y Órganos de la Entidad, el Departamento de RR.PP. se destaca el objetivo propuesto por el Director del Departamento, consistente en conocer el estado del Departamento, los desafíos a enfrentar, dibujar una hoja de ruta y sistematizar procesos, así como presentar a la Presidencia del CBVP, una propuesta para la creación de la Dirección General de Comunicaciones del Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay.

Durante la gestión, se destacan los siguientes:

- ✓ Se logró la reestructuración del departamento, logrando cubrir los cargos vacantes.
- ✓ Logramos posicionar al CBVP en los medios periodísticos, siendo el 30% del contenido informativo servicios del CBVP, también, una vez al mes se logra estar entre las noticias más sobresalientes en redes sociales.
- ✓ Involucrar a la Institución en grandes actividades de caridad impulsados por medios televisivos como; Donación de sangre, Campaña Pynandi No, entre otros.
- ✓ Realizamos coberturas con fotos y videos, Firmas de convenios, Cursos Nacionales e Internacionales, eventos importantes del Directorio y Compañías, siendo publicados principalmente en las redes sociales y web oficial de la institución.
- ✓ A solicitud Directorio Nacional, hemos emitidos dictámenes de insignias, logotipos de eventos, entre otros de varias compañías y departamentos.
- ✓ Diseño del logotipo de Bomberos x 1 día
- ✓ Cobertura al Stand del CBVP en la Expo de MRA 2022.
- ✓ Trabajamos en la web, actualizando el contenido institucional según era requerido por el Directorio Nacional y otros Departamentos.
- ✓ En las redes sociales, socializando información institucional y saludando a las compañías por el aniversario de fundación.

### COORDINACIÓN DE CEREMONIAL Y PROTOCOLO.

Se destaca el acompañamiento y gestión en los siguientes actos y actividades:

- ✓ 2 Asunciones al cargo, Comandos de Compañía y Consejos Directivos.
- ✓ 22 Juramentos como Bomberos Voluntarios Combatientes, Activos y Brigadistas.
- ✓ 1 Entrega de Distinciones por años de Servicio, realizada en el Gran Teatro José Asunción Flores, Banco Central del Paraguay.
- ✓ 15 Entregas de móviles y equipos donados por Embajadas e Instituciones Públicas y Privadas.
- ✓ 23 Entregas de Distinciones, Reconocimientos y Medallas de Honor al Mérito otorgadas, por el apoyo constante a nuestra Institución:

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- Ministerio de Relaciones Exteriores.
- S.E. Jose Han, Embajador de China (Taiwán).
- S.E. In Shik Woo, Embajador de Corea.
- S.E. Nakatani Yoshie, Embajadora del Japón.
- S.E. Pierre Cristhian Soccoja, Embajador de Francia.
- Cap. William Acosta, Miembro de PUI Francia.
- Cap. Christian Viera, Fire Aid and South America.
- Sra. Kmiberly Viera, Fire Aid and South America.
- Sr. Jose Espinoza Barranco, Jefe de Zona Consorcio Provincial de Bomberos Málaga, España.
- Sr. Manuel Marmolejo Setien, Presidente del Consorcio Provincial de Bomberos Málaga, España.
- CACS APPUI, Francia.
- PUI, Francia.
- Ing. Forestal Cristina Goralewski Hempel, Presidente del INFONA.
- Consejo Nacional de Defensa - CODENA.
- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Asunción - CBVA, por su 25º Aniversario.
- Rémy Desbois, Jefe de equipo ONG PUI, Francia.
- Romain Gautier, Miembro PUI, Francia.
- Willy Guérin, Miembro PUI, Francia.
- Claire Petit Boulanger, Seguridad Terciaria - GRUPO RENAULT FRANCIA.
- Teniente Coronel Christophe Lenglos, Asesor Técnico en Intervenciones de Emergencia en Vehículos - GRUPO RENAULT FRANCIA.
- BVC Francisco Palau.
- Grupo Toyotoshi.
- Bomberos Voluntarios de Eisenburg, Alemania.
- ✓ 8 inauguraciones de Cuarteles en su mayoría las construcciones fueron donadas, en carácter de *Llave en mano*, por el Gobierno de Japón, a través de su Embajada en nuestro país.
- ✓ 3 paladas inicial, para la construcción de nuevos cuarteles.
- ✓ 12 firmas de Convenio de Cooperación Interinstitucional con Instituciones Nacionales e Internacionales.
- ✓ 22 reuniones y mesas de trabajo para Coordinación y Logística de Cursos Nacionales e Internacionales, organizados por nuestra Institución.
- ✓ 15 actividades en conjunto con la Organización de Bomberos Americanos - OBA.
- ✓ 25 actividades varias entre Recepción de donaciones, Conferencias de prensa, Plantatón, Bomberos x un día, Juegos Suramericanos ASU 2022, Colecta, Congresos Nacionales e Internacionales (presencial – virtual), Cenas de Aniversario de las compañías, Recepción y acompañamiento de Delegaciones bomberiles extranjeras.
- ✓ 12 activaciones: Día de la Mujer Paraguaya, Día del Trabajador, Mes de la Patria, Día del Padre, Fundación de Asunción, Día de la Bandera, Mes de la Primavera, Día del Cáncer de mamas – Octubre Rosa, Día del cáncer de próstata – Noviembre Azul, Donación de sangre, Campaña Pynandi No, Aniversario CBVP.
- ✓ Como representante del CBVP dentro del CONAVO, fuimos electos como Encargada de Comunicación adjunta, pasando así a formar parte de la Comisión Directiva del Consejo Nacional del Voluntariado – CONAVO.
- ✓ 16 reuniones quincenales y periódicas, así como también la Coordinación de las distintas actividades organizadas por la Comisión Directiva del CONAVO.

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ El martes 4 de octubre del 2022, día en que conmemoramos nuestro Aniversario de Fundación, se llevó a cabo la **Ofrenda Floral en Honor a Nuestros Mártires**, que desde este año; no solo se organizó a nivel Central, sino que también en simultaneo con todas las compañías a nivel país.

### DEPARTAMENTO DE BIENESTAR ANIMAL

Resulta una satisfacción exponer a los señores y señoras asambleístas, éste noble departamento, creado en fecha 27 de agosto de 2021, según Resolución N° 189/21 D.N., y por la cual nuestra institución demuestra y patentiza su compromiso como primeros respondientes, en situaciones que afectan o amenazan la vida de los animales, ya sean estos domésticos o no.

Durante la gestión, se destacan los siguientes:

- ✓ Establecimiento del esquema de Proyección del Departamento.
- ✓ Manual de Funciones y Organigrama.
- ✓ Cooperación con la Concejalía de la Municipalidad de Asunción y su Dirección General de Gestión Ambiental, departamento de Zoonosis, y Zoológico de Asunción.
- ✓ Colaboración en Jornadas de Vacunación.
- ✓ Distribución de 15 caniles en distintas compañías para la intervención en casos animales, donados por la Concejal Jazmín Galeano.
- ✓ Donación de la Junta Municipal, 400 kgs. de alimento para canes, repartidos en distintas compañías para sus mascotas y animales rescatados.
- ✓ Protocolización de planillas de servicios que involucran a animales.
- ✓ Protocolos de intervención en conjuntos consensuados y aplicados.
- ✓ Cooperación con la Dirección Nacional de Protección Salud y Bienestar Animal.
- ✓ Cooperación Club de Leones San Alfonso para la concienciación en el cuidado de animales.
- ✓ Cooperación ASORA, Fundación para el cuidado de guacamayos libres en zona urbana.
- ✓ Presentación del primer Manual de Primeros Auxilios Animal.

### DEPARTAMENTO DE RELACIONES INTERNACIONALES

Siempre destacamos la importancia de éste Departamento, que funge de “Cancillería”, realizando el seguimiento a las gestiones de esta Directiva, así como de varios asociados, para la obtención de beneficios Institucionales provenientes del exterior, y la concreción de convenios, capacitaciones y demás actividades, que implique el relacionamiento con personas o instituciones extranjeras. De entre las múltiples gestiones realizadas, se destacan las siguientes:

- ✓ Acompañamiento a gestiones con la Embajada de la Republica Checa en Buenos Aires para la obtención de financiamiento para el Departamento de Materiales Peligrosos.
- ✓ Acompañamiento a gestiones para la firma de convenio con el Club de Leones de Formosa.
- ✓ Acompañamiento en reuniones mantenidas en la Cancillería Nacional y en la SEN sobre apoyo institucional a Turquía y Chile, en ocasión de los desastres naturales en esos países.
- ✓ Inicio de conversaciones con el Embajador Paraguayo en Turquía, S.E. Ceferino Valdez sobre donación de un can rastreador, para la Unidad Canina del CBVP, incluyendo envió de correspondencia.
- ✓ Redacción de correspondencia para Embajada de Turquía en Paraguay sobre terremoto ocurrido en ese país.
- ✓ Asesoramiento a compañía de Emboscada sobre compra de ambulancia en República Dominicana, evitando sean estafados.
- ✓ Acompañamiento a Tesorería Nacional ante la Municipalidad de Asunción, para el cobro del aporte municipal pendiente.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



## DEPARTAMENTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

El CBVP, a nivel local, debe relacionarse con distintas instituciones, públicas y privadas, por lo que el Directorio Nacional, consideró necesaria la creación de este Departamento, según Resolución N° 214/21 D.N. de fecha 10 de septiembre de 2021. La gestión de este Departamento es vital para el cuidado de dichos relacionamientos, por lo que se destacan las siguientes gestiones:

- ✓ **Gestiones para firma de Convenios con:**
  - **Instituciones Estatales:** Secretaria Nacional de Administración de Bienes Incautados y Comisados SENABICO, Ministerio del Interior, Ferrocarriles del Paraguay S.A. FEPASA, INFONA, Itaipu Binacional y otros.
  - **Instituciones Municipales:** Municipalidad de San Miguel, Misiones, Municipalidad de Villa Florida, Municipalidad de Arroyito.
  - **Organizaciones:** Programa de la Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD.
  - **Universidades e Institutos:** Universidad del Cono Sur de las Américas UCSA, Universidad Central, Universidad UTEL, Instituto de Formación Docente IFD, Universidad de Odontología UNA.
  - **Empresas:** Empresa IMMAPOL, Administración Nacional de Electricidad ANDE, Frigorífico Guaraní, Centro Oftalmológico, Frigorífico Concepción, Seguridad Seguros, España y Asociados.
- ✓ Reuniones y coordinación **“Proyecto Banda Sinfónica”**.
- ✓ Reuniones periódicas con Secretaria Nacional.
- ✓ Nombramiento del Vol. Maximiliano Livieres, como Sub Director del Departamento.
- ✓ Elaboración del Manual de procedimiento.
- ✓ Solicitud de planteamiento para Plan de Asistencia Dental Piloto al Dpto. Jurídico.

Se ha canalizado los pedidos de dictámenes a los distintos estamentos, para determinar la posición institucional.

Hemos acompañado las gestiones y la concretización de todos los Convenios firmados y vigentes, los mismos se encuentran en la Secretaria Nacional a disposición de todo el personal bombero que lo necesite.

## DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

A raíz de las necesidades de modernización tecnológica y facilitación para todos los miembros del CBVP en el acceso a la información en tiempo oportuno, en armonía con las demás acciones de transparencia como pilar de esta gestión y concordancia con la Agenda Nacional de Transformación Digital, se creó el Departamento de Tecnología e Innovación dependiente de la Secretaría Nacional.

Este Departamento, también representa una novedad, y responde a las necesidades de los tiempos actuales, buscando llevar a nuestra Institución a acompañar su gestión y desarrollo, acompañado de la tecnología. Entre los principales logros de su gestión, se destaca:

- ✓ Modernización de Central Telefónica en ALFA: Se desplazó la tecnología analógica para la implementación de una central IP.
- ✓ Implementación de protocolo de seguridad de TI: Se logró la aprobación del protocolo de seguridad de TI con resolución del DN.
- ✓ Implementación de Moodle Institucional: Se logró la implementación de una plataforma de capacitación virtual para el CBVP
- ✓ Google Suite Gratuito para la ANB: Se logró la adquisición gratuita de todo el bundle del google g suite (Correos, almacenamiento, etc) para la ANB de manera gratuita.
- ✓ Implementación de Sistema de Soporte para TI: A través de una plataforma autosugestionada para los usuarios del DN, con el fin de garantizar y monitorear las solicitudes de soporte.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ Correo electrónico institucional: Se logró el desplazamiento de plataformas alquiladas, para tener el control dentro de la propia infraestructura del DN
- ✓ Mejoramiento de la red interna: Se adquirieron equipamientos de red, para el mejoramiento de la infraestructura de red en el DN, tanto WiFi como la seguridad de borde (router, etc)
- ✓ Mejoramiento de infraestructura: Se adquirieron bajo el concepto de leasing impresoras de la marca Ricoh, para abastecer con las necesidades del DN, Se adquirieron computadoras nuevas, se mejoraron las condiciones de las computadoras, se adquirieron UPS para el trabajo ininterrumpido ante cortes eléctricos.
- ✓ Desarrollo de sistemas para ALFA: Sistema de gestión de emergencias, clasificados en sus diferentes áreas.

## DEPARTAMENTO DE TRANSPARENCIA Y APOYO A LA GESTIÓN.

Con la finalidad de cumplir el propósito del Directorio Nacional, consistente en **INSPIRAR EL FUTURO DE LA INSTITUCIÓN, CONSTRUYENDO CONFIANZA CON UNA GESTIÓN TRANSPARENTE**, se ha creado éste Departamento, que busca ser un apoyo, para el Directorio Nacional, en ciertos aspectos institucionales que requieran de su intervención, con una mirada técnica, profesional y objetiva. Entre las gestiones de este nuevo Departamento, se destacan las siguientes:

El DATG en conjunto con Tesorería Nacional elaboraron el Procedimientos Rendición de Fondos Municipales, con el cual se logró una gran eficiencia al momento de realizar la rendición al Municipio. Se entablaron reuniones con diferentes directores de áreas a fin de gestionar el uso de diversas estructuras y predios de dominio municipal. En cooperación con Tesorería Nacional se supervisó la correcta disposición de los fondos provenientes del Fondo Destinado a los Cuerpo de Bomberos Ord. Nº 186/12 destinado a las compañías.

**INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA:** El DATG en conjunto con la Tesorería Nacional realizaron intervenciones administrativas en distintas compañías de la institución.

**ELABORACIÓN DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVO:** A fin de mejorar la funcionalidad de las áreas administrativas dependientes del CBVP, se redactó un protocolo de políticas administrativas el cual busca estandarizar el manejo administrativo de las diversas compañías, unidades, destacamentos y dependencias, el cual actualmente se encuentra en revisión por parte de Tesorería Nacional.

## 5) CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION LABORAL CBVP – ANB.

### ESCUELA DE CAPACITACIÓN BÁSICA (ECB).

- ✓ Se ha conformado grupos de Trabajo en la Plataforma de mensajería WhatsApp, con un equipo de personas que ya tienen funciones específicas y se encuentran trabajando en las distintas áreas de la E.C.B., (área metodológica, secretaria, ayudantía).
- ✓ Se ha solicitado a los Directores de Región, conforme decisión del Consejo Académico, la remisión de las propuestas de integrantes de cada región.
- ✓ Conjuntamente con las demás Escuelas, se realizó la corrección del Manual de Normas y Procedimientos de la ANB del año 2003, presentado para su aprobación vía resolución del Directorio Nacional. Se elaboró en borrador y se revisó la estructura de la A.N.B. y su Organigrama.
- ✓ Fueron remitidos a la superioridad para su revisión y aprobación, proyectos de Manual de APH, Manual de Orden Cerrado, Manual de Políticas y Normas para la Escuela de Capacitación Básica.
- ✓ Se realizaron las correcciones de certificados y antecedentes académicos sugeridos por la Dirección General de Educación Permanente para Personas Jóvenes y Adultas del Ministerio de Educación y Ciencias. Se remitieron para aprobación del Directorio Nacional vía resolución.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ Se realizaron las correcciones en el Proyecto Pedagógico Nivel I Centro de Formación Profesional Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay CBVP – ANB, solicitados en los Memorándum N° 131/2020 y Memorándum N° 341/2021, de la Supervisión Área 00-10 del MEC.
- ✓ El equipo metodológico, se abocó a la elaboración de las evaluaciones, para todas las regiones.
- ✓ Se conformó una mesa de trabajo con del Departamento de Bienestar, para la implementación del "Programa de Acondicionamiento físico", en el ingreso para aspirantes del año 2022 y periodo 2023.
- ✓ En todo este periodo se han tomado y atendido denuncias de distinta índole que involucran, aspirantes, voluntarios y Oficiales.
- ✓ Se conformó una mesa de trabajo con la especialidad de Materiales Peligrosos, en miras a encarar la capacitación a los aspirantes en el periodo 2022.
- ✓ Se conformó una mesa de trabajo con la especialidad de Radiocomunicaciones, para revisión y corrección del Material a ser empleados por el Instructor como por los aspirantes.
- ✓ El Área Metodológica se abocó a la tarea de reuniones periódicas de trabajo con cada especialidad.
- ✓ Se efectuó la revisión del Material del Módulo 1 del Aspirante.
- ✓ Se remitió a la superioridad "Manual de Funciones" de los integrantes de la Escuela de Capacitación Básica.
- ✓ Convenio con la Secretaria Nacional Antidrogas, (Centro Toxicológico) por medio del Director de Región 1, Cap. José Báez, para obtener examen toxicológico de manera gratuita o a menor costo para los aspirantes.
- ✓ Implementación de Plataforma Digital, en la cual serán cargadas todo lo referente a las actividades de los aspirantes.
- ✓ Se realizó un "Taller en Atención Pre Hospitalar", para personal bombero, mayormente del interior, que estará abocado a capacitar aspirantes, en la especialidad de APH-b.
- ✓ Se tuvieron en cuenta las necesidades de los regionales en cuanto a asesoramiento y seguimiento de situaciones académicas surgidas.
- ✓ Se conformó una mesa de trabajo con la especialidad de Rescate Vehicular, para revisión y corrección del Material a ser empleados por el Instructor como por los aspirantes.
- ✓ Se realizó un "Taller en Atención A Personas con Discapacidad" y "Taller de Psicología de la Emergencia", para personal bombero, mayormente del interior, que estará abocado a capacitar aspirantes, en esa la especialidad.
- ✓ Acompañamiento constante en forma presencial, en la mayoría de las regiones del interior, en cuanto a asesoría y capacitación.
- ✓ Impresión de documentaciones, enviadas y costeadas por fondos propios de las regiones a nivel nacional del área metodológica.
- ✓ Fueron practicadas evaluaciones al personal bombero, para su reincorporación, de enero a diciembre del año 2022 - 52 evaluaciones, de enero 2023 a la fecha - 24 evaluaciones, totalizando así 76 evaluaciones de reincorporación.
- ✓ Se obtuvieron 60 mangas para práctica de aspirantes, donadas por el Poder Judicial de Asunción.
- ✓ Entrega de listado de pre aspirantes admitidos 2023.
- ✓ Ploteado y serigrafiado de los equipos de protección personal y Equipos de Respiración Autónoma, donados al CFCL - CBVP – ANB.
- ✓ Entrega de equipos de protección para prácticas de aspirantes a bomberos, a los Directores regionales (se sigue un cronograma y disponibilidad de tiempo): Cascos, Cotonas, Jardineras, Botas, Guantes de vaqueta, Equipos de Respiración Autónoma (ERA).
- ✓ Utilización de la Ley N° 5136 / EDUCACIÓN INCLUSIVA, permitiendo así la Evaluación de los nativos guaraní hablantes exclusivos.
- ✓ Desde la ECB se realizaron las gestiones con la ENEF para que voluntarios pudiesen acceder al

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



“CURSO DE PROFESIONALIZACIÓN DOCENTE DE INSTRUCTORES LABORALES DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE PERSONAS JOVENES Y ADULTAS” en la modalidad virtual; y se procedió a la comunicación al Directorio Nacional y a los Directores Regionales Académicos para su socialización a través de Nota N° 208/2022 del 06 de setiembre del 2022.

✓ DATOS SOBRE INGRESO DE ASPIRANTES Y CAMBIO DE CATEGORIA:	
Promoción <b>ENERO 2022</b>	
Cambio de categoría de activo a combatiente:	<b>160</b>
Ascenso de aspirantes a combatiente:	<b>531</b>
<b>TOTAL</b>	<b>691</b>
Promoción <b>NOVIEMBRE 2022</b>	
Cambio de categoría de activo a combatiente:	<b>25</b>
Ascenso de aspirantes a combatiente:	<b>186</b>
<b>TOTAL</b>	<b>211</b>

### ESCUELA DE CAPACITACIÓN TÉCNICA (ECT).

Ha trabajado según a sus funciones establecidas en el Reglamento General vigente Art. 77º; desde la asunción al cargo de esta Dirección dada según la Resolución N° 209/2022 D.N. de fecha 15 de julio del 2022; los cuales pasamos a detallar a continuación:

#### ✓ Cantidad de Cursos desarrollados en las diferentes cabeceras regionales:

Cuadro de Cursos y Talleres desarrollados en el periodo Mayo a Diciembre 2022				
Nº	Curso / Taller	Cantidad	Participantes	Total de Vol. Capacitados
1	Curso para Instructores (CPI)	10	25	250
2	Taller Intensivo de Manejo Basico del Trauma (TIMBAT)	12	25	300
3	Curso de Materiales Peligrosos (MATPEL)	7	25	175
4	Curso de Manejo Defensivo (CMD)	6	25	150
5	Curso de Bomberos Forestales (CBF)	8	25	200
6	Rescate Vehicular (RV)	8	25	200
<b>Totales</b>		<b>51</b>		<b>1.275</b>

Cabe resaltar la participación de aproximadamente 100 instructores de las diferentes especialidades que han colaborado desinteresadamente con esta Escuela para el logro de los objetivos de capacitación técnica.

#### ✓ Ha brindado y colaborado con capacitaciones externas como ser:

- Curso de Procedimientos de emergencias para las fuerzas de seguridad. CPEFS realizado en la ciudad de Encarnación dirigida para personal afectado a la ODESUR, en donde se han capacitado 21 (veintiún) personas.
- Uso efectivo del agua, realizado en la ciudad de Caacupé dirigido al personal de la UFIR, en donde fueron capacitados 25 (veinticinco) bomberos voluntarios.

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- Curso de Acreditación de Instructores OBA Nivel 1, llevado a cabo en Asunción del 13 a 17 junio del 2022, con la participación de 32 Bomberos; de los cuales 21 Bomberos Voluntarios pertenecientes a nuestra institución, así como también representantes de Argentina, Ecuador, Uruguay y Bomberos de Asunción. Instructores OBA de Chile, Argentina, Colombia y Ecuador.
- Conferencia del Programa de Capacitación Interinstitucional OBA “Rescate en Silos” impulsado por el Centro de Formación y Capacitación Laboral y la ECT; dictado por instructores de Paraguay para los miembros activos de OBA, en la modalidad virtual el día 21 de setiembre de 2022; con la presencia de 100 (cien) participantes de casi 30 instituciones miembros de la Organización de Bomberos Americanos; representando a 10 (diez) países de América.
- Taller de Formación de Instructores en la especialidad de CBF organizado para la Asociación de Bomberos Voluntarios del Paraguay, llevado a cabo en el local de la Sede Social de la Cooperativa Capiatá Ltda. En la ciudad de Capiatá, en fecha 12, 13, 19 y 20 de noviembre de 2022 y que contó con la presencia de instructores del CBVP y 25 (veinticinco) participantes de las instituciones URECC, FOX, Agrupación San Lorenzo; CB Villarrica, CB Acceso Sur, CB Ciudad Nueva, SEN y CBVCDE.
- Curso de Procedimientos para personal de la Fuerza de Seguridad, a través del Club de Leones de la Provincia de Formosa; dictado en la ciudad de Clorinda en fechas 15, 22 y 28 de octubre de 2022; con la participación de 19 (diecinueve) miembros de las Fuerzas de Tareas de Seguridad (Bomberos de la policía, Unidad penitenciaria, Comando Radio eléctrico y Bomberos Aeroportuarios) y 12 (doce) instructores del CBVP.
- Curso Avanzado de Respuesta en incidentes Nucleares, Radiológicos, Biológicos y Químicos (NRBQ) llevado a cabo en la Ciudad de Asunción Local de la 1era. Cia. “Bomba Asunción” los días 17 al 26 de octubre del 2022; con la presencia de 3 (tres) instructores de la especialidad de la República Checa. Participaron 23 (veintitrés) personas miembros del CBVP, Bomberos de Bolivia y personal militar.
- Taller de Formación de Instructores de Rescate 1, llevado a cabo los días 27 y 28 de agosto de 2022 en el local de la 2da. Cia “Santísima Trinidad” con la presencia de 11 (once) participantes.
- Taller de Formación de Instructores de Operador de Bombas contra incendios; llevado a cabo en la 3era. Cia. “Sajonia” los días 15 y 16 de octubre con la presencia de 20 (veinte) participantes.
- 1er. Encuentro de Bomberas Forestales, llevado a cabo en la Costanera de Asunción, el día 30 de octubre del 2022; con la participación de 87 (ochenta y siete) Bomberas Voluntarias del CBVP y Bomberas de Asunción; dando énfasis a los temas como Sistema de Comando en Incidentes, Ofidismo y Cuidados preventivos para identificación del Cáncer de mamas.
- ✓ Así mismo se realizó la entrega de los siguientes certificados de Cursos y Talleres Técnicos, alojados en el Centro de Formación y Capacitación Laboral correspondientes a administraciones pasadas:
  - Curso CPI – Atyrá, junio 2022
  - Curso CPI – ANB Asunción 2014
  - Curso CPI – ANB Asunción 2016
  - Curso CPI – ANB Asunción 2017
  - Curso CBF – Mariano Roque Alonso 2018
  - Curso CBF - Villa Hayes 2014
  - Curso CBF – Mariano Roque Alonso 2014
  - Curso CPI CITEC FIUNA 2021
  - Curso San Juan Bautista 2021
- ✓ En el mes de diciembre 2022 se realizó dos Ceremonias de entrega de certificados, como cierre del año lectivo del 2022 en las Regiones Académicas 3 (tres) y 4 (cuatro) con una aceptación y concurrencia masiva de los voluntarios capacitados durante el año; allí fueron entregados los



# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



certificados de los siguientes cursos y talleres:

*Región 3 (tres):*

- Curso de Instructores CPI – K9 Villa Elisa
- Curso de Rescate Vehicular – K15 Ñemby
- Taller Intensivo de Manejo Básico en Trauma (TIMBAT) – K23 Villeta
- Taller Intensivo de Manejo Básico en Trauma (TIMBAT) – K9 Villa Elisa
- Certificados de Agradecimiento a instructores de las especialidades afectadas.
- Entrega de Certificados y pines de Agradecimiento a los instructores participantes del CPREFS dictado en Clorinda y pertenecientes a la Región.
- Entrega de Certificados de Agradecimiento a los Instructores participantes del Curso de Uso efectivo del agua en la extinción de los incendios forestales, correspondientes a la Región.

*Región 4 (cuatro):*

- Curso de Bombero Forestal (CBF) – K18 Limpio
- Curso de Bombero Forestal (CBF) – K147 – Benjamín Aceval
- Curso de Instructores CPI – K6 - Mariano Roque Alonso
- Taller Intensivo de Manejo Básico en Trauma (TIMBAT) – K145 Villa Hayes
- Curso de Manejo Defensivo CMD - K18 Limpio.
- Certificados de Agradecimiento a instructores de las especialidades afectadas.

## ✓ **Gestiones Varias**

- Creación del DRIVE para archivo y administración de informes de cursos Técnicos efectuados.
- Reunión con Instructores y el embajador de la Rep. Checa en Buenos Aires; con el fin de impulsar y desarrollar el proyecto de habilitación del Centro de Entrenamientos en materiales peligrosos en Paraguay.
- Reunión mantenida con el 3er. Comandante Nacional para el traspaso a la Escuela de Capacitación Técnica (ECT) de los materiales de módulos técnicos de FUERCONF – VENTILACION VERTICAL – ABASTECIMIENTO – INCENDIOS INDUSTRIALES - ATAQUE DEFENSIVO – ENTRADA FORZADA – OPERADOR DE MOVILES – RESCATE EN INCENDIOS – USO DE MOTOSIERRA – USO DE MOTOBOMBAS, a modo de innovar la malla curricular de la ECT; el mismo actualmente se encuentra a la espera de la recepción de los materiales para la continuidad del proyecto.
- Presentación de la Propuesta, al Consejo Académico, del proyecto CPI/CBVP Nivel O, modelo impulsado tras la participación de integrantes del Staff de CPI del Curso de Acreditación de Instructores Internacionales Nivel 1 de la OBA; el mismo se encuentra actualmente en proceso de verificación.
- Reunión con la Secretaria Nacional, a modo de planificar las capacitaciones con los Instructores provenientes de FRANCIA representantes de CASC APPUI en donde se dictaran los cursos de Incendios; Primeros Auxilios y PHTLS durante el año 2023.

## ✓ **Presentación del Calendario de Cursos y Talleres para el periodo lectivo 2023; aprobado por Resolución Nº 042/2023 de fecha 20 de febrero del 2023 de Consejo Académico CFCL CBVP – ANB.**

## ✓ **En lo que va del año 2023, se han realizado los siguientes cursos de capacitación técnica en las regiones académicas:**

- Actualización de Materiales y Nivelación de Instructores CMD – 11 y 12 de febrero 2023.
- Curso de Materiales Peligrosos (MATPEL) para la Junta de Bomberos de la Ciudad de Lambaré – Febrero 2023.
- Curso de Rescate Vehicular eléctrico, desarrollado en la Conmebol con instructores Franceses de CASC-APPUI. Feb/Marzo 2023.

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- GRIMP – Apoyo de instructores del CBVP para Curso en CDE – 4 de marzo 2023.
- Curso de Rescate Vehicular (RV) Sede K2 “Santísima Trinidad” – Marzo 2023.
- TIMBAT – Sede K21 “Aregua” – 10, 11 y 12 de Marzo 2023.
- Curso CPI – Sede K121 “Hernandarias” – 18, 19, 25 y 26 de Marzo 2023.
- Curso de Manejo Defensivo (CMD) K39 – “Fassardi” 18 y 19 de marzo 2023.
- Taller Virtual de Habilitación de Facilitadores PPAA para habilitación de Registros de Conducir, llevado a cabo el día miércoles 29 de marzo de 2023 con la participación de 103 (ciento tres) participantes de las Regiones 6 al 15.

### ESCUELA DE ESTUDIOS SUPERIORES (ESS).

- ✓ Ha trabajado en sus funciones específicas, pero, además, siguiendo las orientaciones de la Dirección General, hemos hecho trabajos de apoyo a las demás escuelas de la academia.
- ✓ Los trabajos de interacción entre las tres escuelas han sido grandiosos y remarcables.
- ✓ Así mismo, nos ocupamos en el desarrollo e implementación de un nuevo módulo de cursos para oficiales, a ser implementado ya desde el 2023, lo que aumentará la carga educativa para futuros oficiales y a las puertas de lo señalado en el RG en lo referente a capacitación por niveles o rangos.
- ✓ A la fecha, el módulo inicial del Curso para Oficial 1 se encuentra culminado en un 100% para el año lectivo 2022 y esperamos en un mes más probar el desarrollo (presencial y virtual) de un módulo intermedio.
- ✓ Además, esta escuela está trabajando en la creación de nuevos cursos, teniendo como primera actividad el desarrollo de un curso sobre Sistema Administrativo y Financiero, dirigido a Directores y Tesoreros de Compañía, con el aval de la Tesorería Nacional.
- ✓ A lo largo del año 2022 se realizaron 6 cursos del Módulo Inicial de Oficiales, en modo presencial, con 331 participantes. A esto se suma un curso realizado en modo virtual en enero de 2022, siendo la primera vez en la historia del CBVP que se realiza un curso a distancia, asíncrono, con una participación masiva. Debido a la poca experiencia de los mismos participantes, muchos de ellos no culminaron el proceso. En el cuadro incluido en este informe figuran los tiempos de validez establecidos, según directivas del Directorio Nacional.
- ✓ También nos encontramos en fase final de preparación y desarrollo de un curso sobre Manejo de Crisis, juntamente con el Departamento de Seguridad y Bienestar, que muy pronto se estaría ejecutando para beneficio de nuestros voluntarios y que formará parte de nuestro currículo para Oficiales.

MES	MODALIDAD	LUGAR	CANTIDAD PARTICIPANTES	VALIDEZ
ENERO	A DISTANCIA	NACIONAL	Inscriptos 302 Aprobados 192	ENERO 2024
FEBRERO	PRESENCIAL	ASUNCION	45	FEBRERO 2024
JULIO	PRESENCIAL	SANTA ROSA AGUARAY	28	JULIO 2024
AGOSTO	PRESENCIAL	MINGA PORA	21	AGOSTO 2024
OCTUBRE	PRESENCIAL	PARAGUARI	26	OCTUBRE 2024
OCTUBRE	PRESENCIAL	FASSARDI	19	OCTUBRE 2024
<b>TOTAL</b>			<b>331</b>	

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



### 6) GESTIÓN OPERATIVA COMANDANCIA NACIONAL

La gestión de la administración de la operatividad del Cuerpo de Bomberos del Paraguay se centró en comienzo del periodo de ésta gestión, en la reorganización de los departamentos que están bajo la supervisión de la comandancia.

Asimismo, se ha acompañado, desde el Directorio Nacional, el fortalecimiento del liderazgo de los Comandantes de Compañía, mediante el dictado de una Resolución del Directorio Nacional, que reglamenta el otorgamiento de rangos, haciendo diferenciaciones, y conceptualizando, rangos operativos de rangos administrativos, así como cargos electivos de cargos de confianza. Esta diferenciación, potencia el liderazgo de los Comandantes de Compañía, y por ende, potencia y garantiza, la operatividad.

- ✓ Se expidieron Resoluciones de Orden Operativo y Organizativo algunas de ellas a instancias de la Junta Superior de Oficiales, entre las Resoluciones que la Comandancia Nacional ha emitido, se establecieron la Aprobación de:
  - PROTOCOLO DE DESPACHO DE UNIDADES PARA INCENDIOS DE PEQUEÑA Y MEDIANA MAGNITUD.
  - PROCEDIMIENTO OPERATIVO NORMALIZADO DENOMINADO “SISTEMA DE ABASTECIMIENTO DE ALTO CAUDAL (S.A.A.C.).
  - ACTUALIZACIÓN DEL FLUJOGRAMA DE APHB Y EL PROTOCOLO DE A.P.H.- B.T.
  - PROTOCOLO DE VERIFICACIÓN, PRUEBA, LIMPIEZA, NUMERACIÓN Y PLANILLA DE CONTROL DE E.R.A. MSA.
  - PROTOCOLO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CUIDADO DE LAS HERRAMIENTAS DE RESCATE VEHICULAR.
  - NORMATIVA INSTITUCIONAL DE PLOTEADO INFORMATIVO Y DE SEGURIDAD DEL MATERIAL MAYOR.
  - PROTOCOLO DE HABILITACIÓN DE LOS MÓVILES TIPO AUTORESCATE, AUTOBOMBA Y AUTOTANQUE.
  - REGLAMENTACION DE PASANTIAS ESTUDIANTILES.
- ✓ Se realizaron Talleres de Fuego en Recinto Cerrado y se trabajó en la implementación del Curso de Fuego en Recintos Cerrados, que ya es una realidad para la implantación a Nivel País.
- ✓ Se ha acompañado en la implementación de Sistema de Abastecimiento de Alto Caudal como procedimiento operativo.
- ✓ Se ha Fortalecido los trabajos bajo la estructura del Sistema Comando de Incidentes.
- ✓ Se está trabajando con los Talleres de Ventilación Táctica en implementación con la Academia Nacional de Bomberos.
- ✓ Se ha realizado los talleres de uso de Motosierras a nivel país.
- ✓ Se ha trabajado en la Capacitación en Control de Incendios Industriales con apoyo de la empresa Monte Alegre.
- ✓ Se realizó Capacitaciones online sobre uso de F500 en incendios.
- ✓ Se realizó la Normalización en la organización del sistema comando de Incidentes Forestales a nivel Básico.
- ✓ Se realizaron Talleres y Curso de uso efectivo del Agua en incendios Forestales.
- ✓ Se ha apoyado en que se desarrollen Curso de Fire Responder para elevar el conocimiento técnico de los personales.
- ✓ Se ha trabajado en la formación técnica de los maquinistas de Autobombas y se ha apoyado la creación del Curso de Operador de Bombas.
- ✓ Se ha impulsado la realización de Capacitaciones en Incendios en Silos. Esto llevo a presentación en OBA del mismo.
- ✓ Se ha realizado Práctica en control de Productos Peligrosos e impulsado la realización de cursos Nuclear, Químico, Biológico y Radiológico.

# MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



- ✓ Se realizaron prácticas de Control de Incendios Estructurales.
- ✓ Se realizó la Movilización en Incendios Forestales.
- ✓ Se realizaron Varias competencias de destreza bomberiles en incendios estructurales.
- ✓ Se ha buscado en todo momento el trabajo en equipo en toda la Institución y en todo momento.
- ✓ Se desarrolló sin costo el Sistema de Control para el Departamento de Personal realizando pruebas de utilización en estos momentos consolidando la base de datos a nivel nacional.
- ✓ Se ha reorganizado las fojas de servicio de los personales.
- ✓ Gracias al apoyo del B.V.A. Pedro Domínguez se realizó el mantenimiento y mudanza de la repetidora Canal 2 y la recuperación de la repetidora Canal 4.
- ✓ Gracias al apoyo de la Empresa ERCOM se ha realizado el mantenimiento y la puesta operativa del Canal 5.
- ✓ Se ha implementado el sistema de radio online con alcance nacional.
- ✓ Se realizaron los trabajos cotidianos dentro las responsabilidades del cargo.
- ✓ Se asistió a todos los incendios mayores y algunos incendios menores que se presentaron, así como también servicios de derrumbes y accidentes de tránsito.
- ✓ Se realizó visitas a los distintos cuarteles a fin de mantenerse al tanto de su situación.
- ✓ La Comandancia Nacional realizo visitas a las distintas compañías del C.B.V.P. para la verificación de los móviles y materiales menores.
- ✓ La Comandancia Nacional ha realizado Trabajos de formación de nuevas Compañías, conjuntamente con la Escuela de Capacitación Básica del CFCL – CBVP – ANB.
- ✓ La Comandancia Nacional ha realizado Cursos de Capacitación para los voluntarios conjuntamente con el Departamento de Conducción, Departamento Pre Hospitalar y la Unidad de Materiales Peligrosos a través de la Escuela de Capacitación Técnica.
- ✓ La Comandancia Nacional ha realizado el Curso y la evaluación de los Oficiales conjuntamente con la Escuela de Estudios Superiores.
- ✓ La Comandancia Nacional ha asistido a los Juramentos de Aspirantes, tanto de Central como de las ciudades del interior.
- ✓ Se participó en varias reuniones Interinstitucionales.
- ✓ Se realizaron sumarios a Voluntarios en los casos que a criterio de esta Comandancia merecieron ser sumariados.
- ✓ Se realizó Prácticas conjuntas con Compañías del área metropolitana y ciudades aledañas.
- ✓ La Comandancia Nacional realizo varios simulacros y asistió a todos los servicios de emergencia mayor.
- ✓ La Comandancia Nacional organizo el operativo Caacupé 2022, con apoyo de la Secretaria de Emergencia Nacional (provisión de alimentos) y la Empresa ERCOM.
- ✓ La Comandancia Nacional estableció el Puesto de comando y lidero el Operativo Caacupé 2022, utilizando la fuerza operativa el C.B.V.P.:
  - Autobombas: 20 unidades
  - Autorescates: 20 unidades
  - Ambulancia: 11 unidades
  - Autotanques: 4 unidades
  - Participación de voluntarios de la Unidad Forestal: 7 (Personal)
  - Vehículos de Logística: 1
  - Unidades Motorizadas: 4 unidades
  - Auto comandancia: 6 unidades
- Realizando en total 178 asistencias en el operativo.**
- ✓ Se realizó la Jornada de Bomberos del Paraguay (JOBOPY) con la Participación de 89 voluntarios de todo el País.
- ✓ Se realizó el apoyo correspondiente a varios voluntarios que se encontraban con problemas de

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



salud.

- ✓ Se realizó varios asesoramientos operativos a solicitud de las distintas compañías, a fin de encontrar soluciones a los inconvenientes.
- ✓ Se crearon Manuales de funciones de los siguientes cargos: Secretaria de Comandancia, Ayudantía de Comandancia.

Asimismo, la Comandancia Nacional ha dictado resoluciones, emitido notas internas, órdenes de servicio, circulares, entre otros, las cuales fueron digitalizadas en su totalidad.

### 7) ORGANIZACIÓN DE BOMBEROS AMERICANOS – OBA.

Se estableció un equipo de trabajo en conjunto entre la Dirección Nacional, el Centro de Formación y Capacitación CBVP – ANB, Relaciones Públicas y Comandancia Nacional para trabajar como nexos en todas las actividades planteadas y organizadas por dicha organización.

- ✓ **Participación activa del CBVP**
  - BECAS DIGITALES OBA, donde fueron adjudicados 5 (cinco) Bomberos Voluntarios del CBVP.
  - I Conferencia del Programa de Capacitación Interinstitucional del 2022 “Principios de Operaciones de Bombas”, contó con 5 participantes (virtual).
  - Charla “Manejo Animales Venenosos”, contó con 5 participantes. (virtual).
  - “Liderazgo dentro de los Cuerpos de Bomberos”, contó con 5 participantes. (virtual).
  - “Curso de Acreditación Instructores OBA Nivel 1”, sede Asunción – Paraguay, conto con 31 participantes de los cuales: 20 de nuestra Institución, 2 del CBVA y 10 de delegaciones bomberiles extranjeras (Argentina, Ecuador, Uruguay). La misma fue organizada por nuestra Institución.
  - “Curso de Búsqueda y Rescate en Estructuras Colapsadas - BREC”, sede Cuenca – Ecuador, conto con 3 participantes.
  - “Curso de Acreditación Instructores OBA Nivel 2”, sede Guayaquil - Ecuador, conto con la participación de 5 (cinco) Representantes del CBVP y 1 (un) Representante del CBVA.
  - “Programa de Seguridad Bomberil”, sede Santiago de Chile – Chile, conto con 3 participantes.
  - “Rescate Técnico con Cuerdas Nivel Operaciones”, sede Cali – Colombia, conto con 3 participantes.
  - Curso Incendios Forestales “Técnicas de Comprensión y Análisis en el Combate”, sede Córdoba – Argentina, conto con 3 participantes.
  - Conferencia Virtual “Incendio en Silos”, cabe destacar que la misma fue creada por Bomberos Voluntarios Instructores de nuestra Institución, presentada en el Comité Académico de OBA 2022, siendo aprobada por unanimidad para ser incluida entre los cursos virtuales organizados por OBA.
  - Conferencia Virtual “Gestión de Riesgos de Desastres, conto con 3 participantes.
  - Conferencia Virtual “Lectura del Humo en Incendios Forestales”, contó con 5 participantes.
  - Curso “Riesgos Eléctricos”, conto con 5 participantes (virtual).
- ✓ **Mesas Técnicas:**
  - Mesa de trabajo BRIF de la OBA, Cap. Insp. BVC Darío Pérez.
  - Mesa Técnica “Proyecto Área de Operaciones OBA”, Cap. Ppal. BVC Eduardo Méndez.
  - Mesa de trabajo para organización del “Curso de Acreditación Instructores OBA Nivel 1”, sede Asunción – Paraguay.
  - Mesa de trabajo “Organización y Coordinación para el “Curso Incendio en Silos”.



## 8) BALANCE GENERAL.

La Tesorería Nacional, se encuentra abocada, desde el inicio de la gestión, a un denodado esfuerzo por los ajustes contables, objetados por varias compañías.

Es importante destacar, que la gestión contable, debe ser acompañada indefectiblemente, por cada compañía, y en tal sentido, desde el Directorio Nacional, agradecemos a todos aquellos Directores Administrativos, así como Comandos de Compañía en general, que permanentemente demuestran un esfuerzo mancomunado para la obtención de ejercicios contables saludables, y por sobre todo, transparentes, de la Institución.

Todas aquellas cuestiones que sean objetadas por las Compañías, deben ser sometidas a un ajuste con el Departamento Contable de la Institución, mediante un seguimiento pormenorizado y una observación detallada, de los asientos que deban sufrir ajustes. La información contable, así como la documentación respaldatoria, se encuentra disponible en Tesorería, y al alcance de todos los asociados.

El Balance General del ejercicio fenecido, se pone a disposición de los señores y señoras assembleístas, el cual se encuentra en hojas separadas.

## MEMORIA DE GESTIÓN 2022-2023

CUERPO DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DEL PARAGUAY



### 9) CARTA DE CONCLUSIÓN.

La presente memoria del ejercicio fenecido, por más extensa que sea, y que demuestre los logros y la gestión de los Departamentos, así como de distintas áreas dependientes del Directorio Nacional, no hace justicia al titánico trabajo desplegado por tantos abnegados voluntarios, que ponen su tiempo, sus talentos, su creatividad, y por sobre todo, su trabajo, al servicio de la Institución.

No resta sino agradecer a todos ellos, a todos los integrantes de los diferentes Departamentos, por tan noble, generosa, y abnegada labor desplegada. Si bien como Directiva, estamos conformes con las gestiones desarrolladas y plasmadas en la presente memoria, conocemos de la capacidad de cada uno de los integrantes de los distintos Departamentos, y esperamos que este año de gestión, haya sido tan solo una pequeña muestra de la capacidad que pueden desplegar, al servicio del CBVP.

A los asociados, nuestros queridos bomberos voluntarios, de distintas categorías reglamentarias, va también nuestro agradecimiento, por acompañar desde el rol que les toca, el desarrollo permanente de la Institución. Deben saber, que todas nuestras acciones están dirigidas, a buscar el progreso institucional.

De manera especial, queremos saludar a nuestras valientes voluntarias, y destacar su rol en el CBVP. Qué sería de nuestra Institución, sin la impronta que le ponen al servicio, técnico y profesional. En esta gestión, hemos honrado una deuda histórica de años, para garantizar su protección ante posibles abusos. Sepan que esta Directiva se encuentra absolutamente comprometida con el respeto irrestricto a la dignidad de la mujer, y al rechazo de la violencia, en cualquiera de sus formas.

Señores Voluntarios, Señoras Voluntarias, reciban la memoria del Directorio Nacional, correspondiente al ejercicio fenecido, y con el cual concluye el mandato de dos años de intensa labora. Sean siempre contralores respetuosos del desenvolvimiento y desarrollo institucional. Esta gestión es tuya, es mía, ES NUESTRA.

Hasta siempre, con mucha gratitud y honra.

Directorio Nacional 2021 – 2023.